

3 juillet 2009
Numéro 6



INFO-DIRECTION

CSSS DE LA MATAPÉDIA

Dans ce numéro :

Direction générale	1
Direction des services à la clientèle	1
Direction des ressources humaines	2
Qualité des services	2

Prochaine parution
Le 2 octobre 2009



BONNE VACANCE

Nos COUPS DE CHAPEAU!



☞ Madame Lucie Forbes du Nouveau Brunswick a adressé des remerciements écrits à l'intention de **Chantal Villeneuve**, infirmière à l'urgence et de **Patricia Burton**, animatrice en Pastorale, pour leur professionnalisme démontré dans un contexte de dons d'organes.



☞ Un homme remercie également madame **Patricia Burton** pour l'accompagnement spirituel qu'elle lui a offert lors du décès de sa mère.

La direction générale

Alain Paquet, directeur général

Implication du CSSS dans la Semaine québécoise des personnes handicapées

Pour la 2^e année consécutive, le CSSS était présent à cette importante activité de valorisation de la place des personnes handicapées dans notre société. J'adresse des remerciements à ces personnes qui ont représenté notre établissement le 3 juin dernier :



Annie Guimond, éducatrice et co-organisatrice de l'événement
Paule Bérubé, gestionnaire pour la promotion des services offerts aux personnes handicapées par notre CSSS.

La direction des services à la clientèle

Cathy Bérubé, directrice

Programme québécois de formation sur la grippe A H1N1

Au cours du printemps 2009, le personnel d'intervention prioritaire en cas de pandémie (personnel de l'urgence, psychosocial, service de santé courant) a reçu une formation sur le Web portant sur la grippe A H1N1. Compte tenu de l'étendue des cas de grippe A H1N1, le programme québécois de formation sera déployé à l'ensemble des intervenants au cours des mois de septembre et octobre 2009. Des précisions vont suivre dès le mois d'août sur ce dossier.

Des coordonnées utiles :

Pour des questions reliées aux symptômes de grippe, il faut appeler Info santé (8-1-1). Des infirmières répondent 24h/24, 7j/7.

Pour toute question relative à la grippe A H1N1, il faut s'adresser à Services Québec, au 1-877-644-4545, tous les jours de 8h à 20h. Pour vous tenir au courant de la situation, vous pouvez consulter le site Internet du ministère :

www.pandemiequebec.gouv.qc.ca

La confidentialité est de mise dans toutes les interventions, y incluant celles reliées à la grippe A H1N1!!!!

La direction des ressources humaines

Annie Leclerc, directrice des ressources humaines

Organisation à l'automne d'un *focus group* sur le temps supplémentaire obligatoire

Le personnel infirmier sera invité dès l'automne à participer à une rencontre avec la direction de l'établissement afin de trouver conjointement des solutions visant à diminuer et idéalement à éviter de recourir au temps supplémentaire obligatoire. C'est à suivre...



Mesures incitatives pour la période estivale 2009

La période pour l'application de la mesure est du **21 juin au 12 septembre 09**. Le versement de la prime ne s'applique qu'au **quart de travail supplémentaire de soir, de nuit ou de fin de semaine**.

Les sommes allouées ont été diminuées cette année mais le MSSS nous autorise à financer pour l'été à même nos budgets une utilisation excédant le montant autorisé.

Ces mesures visent à aider la prestation de services en soins infirmiers et en inhalothérapie. La procédure sur les incitatifs est disponible sur les départements.

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour les services que vous offrez à la population dans le contexte difficile que nous connaissons. Je suis consciente que tous travaillent très fort pour que les services puissent s'offrir adéquatement malgré le manque de main-d'œuvre.

Projet de recyclage des infirmières auxiliaires

Le projet vise à contrer la pénurie de main-d'œuvre infirmière anticipée d'ici peu et s'avère novateur par ses conditions particulières :

- 1) **Aucun déplacement** : Les cours s'offriront au CÉMEC à Amqui et les stages se feront au CSSS de La Matapédia. Durée de la formation : Janvier 2010 à décembre 2011;
- 2) **Possibilité exceptionnelle de recevoir une prestation d'assurance-emploi sur 24 mois**, selon l'étude du dossier;
- 3) **Contrat permanent d'emploi** avec le CSSS de La Matapédia, minimal 6/14
- 4) **Formation personnalisée** considérant la formation offerte à Amqui sur une période de 2 ans;
- 5) **Engagement de l'infirmière diplômée** à offrir ses services pour une durée minimale de 2 ans au CSSS de La Matapédia.

Préalable : Secondaire V (Les dossiers seront analysés individuellement pour s'assurer que les pré-requis sont respectés).

Un minimum de 14 étudiants est requis pour que le programme débute.

Les personnes intéressées par ce projet sont priées de communiquer avec la Direction des ressources humaines dès que possible.

La qualité des services, la gestion des risques et les communications

Jeannine Desmarais, responsable

Votre opinion est importante pour nous!

Il nous importe de connaître votre appréciation du Bulletin mensuel Info Direction, qui se veut un outil destiné à informer l'ensemble des employés du CSSS sur les principaux dossiers de l'organisation.

Dans les 3 prochaines parutions du Bulletin Info Direction, nous intégrerons ce court sondage, à compléter et à retourner par **courrier interne** à l'intention de Jeannine Desmarais.

Veuillez, SVP émettre vos commentaires et suggestions sur les thèmes suivants :

- 1) Présentation : _____
- 2) Rythme de parution : _____
- 3) Contenu : _____
- 4) Distribution des copies : _____

Autres commentaires :

Merci de contribuer à améliorer la diffusion de l'information au sein de l'établissement!



Des nouvelles du C.A.

Les membres du conseil d'administration du CSSS ont tenu une rencontre régulière le jeudi 18 juin dernier

Lors de cette rencontre, les membres du conseil d'administration ont procédé à l'adoption :

- Du rapport financier annuel pour l'exercice terminé le 31 mars 2009
- Du rapport annuel de gestion
- D'une demande de renouvellement d'emprunt afin d'assurer le financement des dépenses relatives aux projets issus des enveloppes décentralisées, d'immobilisations et d'équipements
- Du plan triennal du maintien des actifs informationnels
- D'un acte pour l'établissement d'une servitude en faveur d'Hydro-Québec
- Du rapport annuel du comité exécutif du Conseil des infirmiers et infirmières
- Du rapport annuel du médecin examinateur
- D'une politique d'accessibilité des fournitures médicales

Pour plus d'information, contacter la direction générale